

CI Pablo Iglesias, 63 Bx. Local 5
08302 Mataró

RECOMANACIONS DAVANT LA VAGA GENERAL DEL PROPER DIJOUS 29 DE MARÇ

Els principals sindicats del nostre país han convocat pel proper dijous, 29 de març, una vaga general. Informem als nostres clients, que segons l'establert al RD 17/1977 no és necessari el preavís a cadascun dels empresaris afectats per part dels treballadors. Per aquest motiu us exposem alguns aspectes legals i pràctics que és important tenir en compte de cara al desenvolupament de la jornada del proper dijous:

1. L'empresa ha d'operar amb normalitat durant la jornada:

Els informem que totes les empreses, en principi han de mantenir-se obertes en iniciar-se la jornada del 29 de març per fer possible l'entrada del personal que desitgi fer ús del seu dret al treball i no vulgui seguir la convocatòria de vaga.

Donat que els dos drets - al treball i a la vaga- estan protegits legalment, resulta convenient advertir a la plantilla, amb la necessària anticipació, que incorreran en responsabilitat, fins i tot laboral, aquells que en afegir-se a la vaga, impedeixin amb la seva actitud l'entrada a la feina de tots aquells que així ho desitgin. D'aquesta manera, s'ha de recordar que l'article 6.4 del Real Decret--Llei 17/1977, pel qual es regula l'exercici de dret de vaga, diu textualment: "*Es respectarà la llibertat de treball d'aquells treballadors que no vulguin afegir--□se a la vaga*".

2. No permetre l'entrada de piquets en el recinte de l'empresa:

L'actuació de piquets està regulada pel RDL 17/1997 i s'ha de realitzar de forma pacífica. Els actes violents són sancionats per l'article 315.3 del Codi Penal. S'aconsella a l'empresari que posi en coneixement de l'autoritat laboral qualsevol d'aquestes actuacions tan aviat com es produeixin, sense perjudici de formalitzar, si ho creu convenient, les oportunes denúncies davant la comissaria o jutjat corresponent. Com que en aquest cas és necessari assegurar la prova de la denúncia, és recomanable la utilització de mitjans que permetin l'obtenció de testimonis vàlids.

3. Els treballadors han de ser convenientment informats sobre les conseqüències que la vaga té per qui hi participi:

Sobre la relació laboral: Suspensió del contracte de treball durant el temps que duri la vaga, quedant el treballador en situació "d'alta especial".

Sobre el salari: No pagament del salari corresponent a l'esmentat dia. El descompte salarial proporcional amb motiu de la vaga no afecta les vacances, no redueix la seva durada ni la seva retribució anual.

Sobre la cotització: El treballador en vaga romandrà en situació d'alta especial a la Seguretat Social, el que suposa el manteniment de l'alta formal però amb suspensió de l'obligació de cotització per part de l'empresari i del propi treballador [que durant la vaga no tindrà dret a la prestació per atur ni a l'econòmica per Incapacitat Temporal excepte que el treballador ja es trobi en aquesta situació (art. 6.3 del Reial Decret-- Llei 17/1977 de 4 de març).]

Per consultar qualsevol dubte sobre aquestes o altres qüestions poden trucar al telèfon que figura a la capçalera de la present.

Rebin una cordial salutació

P.O.


DEPARTAMENT LABORAL